

De hoeksteen

Jaarmagazine » 2025
Bouwmij Janssen

» Jong Talent
Emiel Willemse

» In gesprek met Bart Kivits Directeur van Mooiland
*"Heel belangrijk dat we
allemaal gelijkwaardig zijn."*

» Pensioen
Hans Broeren



INCLUSIEF

*jubiläum
special*

inhoud

- 4 » VAN DE DIRECTIE
Terugblik 2025
- 16 » PROJECTONTWIKKELING BV
Bouwmij Janssen
- 19 » JUBILEUMSPECIAL
Bouwmij Janssen 80 jaar
- 32 » JONG TALENT
Jimmy Peeters
- 42 » WERVING
Wie zoekt die vindt!

- 2 INHOUDSOPGAVE
- 6 CIJFERS + NIEUWS
- 8 JONG TALENT | EMIEL WILLEMSE
- 9 MTO + OR
- 14 NIEUWJAARSBORREL + CARNAVAL
- 15 NIEUWS
- 18 PROJECTEXCURSIE
- 28 OPLEIDINGEN + TRAININGEN
- 30 HEISSESSIE
- 33 FOTOSHOOT NIBAG
- 34 NIEUWS
- 36 ZOMER BARBECUE
- 38 BOUW & INFRA FESTIVAL
- 46 MEDEWERKERS + STAGIAIR(E)S
- 48 SPONSORING
- 49 PROJECTEN
- 52 HOOGTEPUNTEN
- 54 ACTIVITEITEN PV



7 » JUBILEUM
Annie Janssen



» PROJECT
Bart Kivits
Mooiland
40

Colofon

De Hoeksteen is een jaarlijkse uitgave van Bouwmij Janssen.

Concept, ontwerp & opmaak:

Studio Spinazie, Venray

Redactie en inhoud:

Jeanine Tebarts, Stan Verhaag, Jan Vollenberg.

Fotografie:

Rianne Verbong, Base Photography, Jeanine Tebarts, Archief Bouwmij Janssen

Oplage:

225 stuks



25 » BOUWMIJ JANSSEN
Jubileumfeest 80 jaar



» PROJECT
Bouwkeet 1
partners
40



Team BMJ
12



44 » PROJECT
Koners Heldersveld



50
Hans Broeren
» PENSOEN

TERUG BLIK 2025

Met trots kijken wij als directie terug op 2025 waarin we samen mooie stappen hebben gezet. Wij werkten, als Bouwmij Janssen, weer aan (de voorbereiding op) prachtige afwisselende projecten

en als ontwikkelaar wisten we onze werkvoorraad voor de komende jaren voor een groot deel te vullen. Dat maakt dat we voor de korte en lange termijn een zonnige toekomst zien. 2025 was daarom 'een jaar voor in de boeken'; niet alleen vanwege mooie zakelijke facetten, maar juist door de momenten die we met elkaar hebben mogen beleven. Wij willen daarom graag onze waardering uitspreken hiervoor want we hebben allemaal ons steentje bijgedragen aan een zeer succesvol 2025!

Beste collega's...

In 2025 was het tijd voor het vieren van ons 80-jarig jubileum! Het was prachtig om dit 80-jarig bestaan te vieren, een mijlpaal die we niet zomaar voorbij hebben laten gaan. Samen maakten we een prachtige reis naar Hvar Kroatië, die ons als team onvergetelijke herinneringen heeft gebracht. In november organiseerden we natuurlijk ook de swingende feestavond 'Goud voor jou!' om dit bijzondere feestjaar af te sluiten. Het was hartverwarmend om te zien hoe iedereen samenkwam om stil te staan bij een niet vanzelfsprekende mijlpaal. Het gaf ons allemaal een extra gevoel van verbondenheid en trots op Bouwmij Janssen en op elkaar. We hebben niet alleen als organisatie stappen gezet, maar ook als team zijn we daarmee

hechter geworden en dat is misschien wel het mooiste resultaat van dit jaar.

In 2026 nemen we ons vierde nieuwe ketenpark in gebruik waarmee we buiten een mooie stap maken naar moderne faciliteiten op onze bouwplaatsen. En ook staat de verhuizing naar ons nieuwe kantoor op het programma. Wij denken ons nieuwe kantoor rond de zomervakantie van 2026 te kunnen trekken. En natuurlijk wordt ook de nieuwe werf in gebruik genomen. Dat betekent dat we over de volle breedte van de organisatie met splinternieuwe voorzieningen weer helemaal klaar zijn voor een mooie toekomst.

De woningmarkt staat er natuurlijk prima voor, nog steeds is er meer vraag dan aanbod. Nieuwbouw lijkt voorlopig dé oplossing om deze grote woningbehoefte in te vullen. Als ontwikkelaar, met ontwikkelaars en met woningcorporaties werken wij hard aan het realiseren van deze woningbehoefte binnen ons werkgebied. Maar ook in de zorgsector werken we weer aan een aantal mooie projecten. Wij hebben ons in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een organisatie die in staat is om vragen uit de markt op een juiste wijze te beantwoorden. Vanuit brede inhoudelijke kennis van ontwikkeling, engineering, voorbereiding én realisatie kunnen wij klanten volledig ontzorgen én helpen om hun projecten te verwezenlijken. Het feit dat onze opdrachtgevers terug blijven komen, is het mooiste compliment wat wij als bedrijf kunnen krijgen!

Maar met groei komen ook uitdagingen. Een van de uitdagingen in 2025 was het aantrekken van nieuw personeel. Met onze guerrilla publiciteitsactie "Waar zitten jullie?" hebben we veel aandacht weten te genereren en gelukkig ook goede nieuwe mensen aan ons weten te binden. Toch blijven we graag samen zoeken naar collega's waarbij de focus met name op vaklieden ligt. Wij zijn als

directie voor 2026, als het gaat om omvang en resultaat, vooral op zoek naar behoud van het succes van 2025. Met de gedrevenheid die we als organisatie hebben laten zien dit jaar kijken wij met vertrouwen er naar uit om ook 2026 samen weer tot een mooi en succesvol jaar te brengen!

Namens de directie wil ik van deze gelegenheid gebruik maken om iedereen een fijne feestperiode toe te wensen. Kom tot rust, neem de tijd voor je gezin, je familie en je vrienden. Dat 2026 een gezond, succesvol en inspirerend jaar mag worden voor ons allemaal!

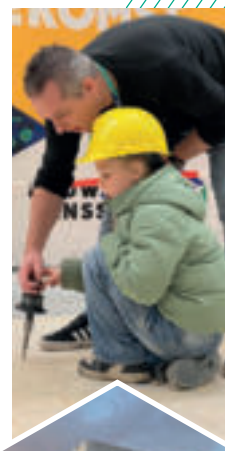
De directie

Harold Verrijdt
mede namens Bart van Roy
en Geert Martens



Open dag Bouwmensen

Op zondag 26 januari mochten wij weer een bijdrage leveren aan de open dag van Bouwmensen in Horst. Het is natuurlijk superleuk om te zien dat er veel jeugd interesse heeft in de bouw! En natuurlijk erg fijn dat onze eigen collega's gemotiveerd waren om met enthousiasme de bouw te presenteren tijdens deze open dag. Een aantal feitjes van deze open dag: 255 geregistreerde bezoekers, 82 potentiële studenten: 39 4e jaars, 26 3e jaars en 17 overige (tussenjaar, zij-instroom, 1e of 2e jaars leerlingen). Een vruchtbare dag voor Bouwmensen Horst en daarmee hopelijk ook voor Bouwmij Janssen. Wie weet hebben wij wel jouw collega van de toekomst gesproken deze dag.



DE HOOGTE IN!

» PROJECT » *Princendijk Cuijk*



DE CIJFERS



OMZET

2023 32 mio
2024 37 mio
2025 59 mio (ongeveer)

Opleverpunten

2025

per woning

4,28

GEMIDDELD

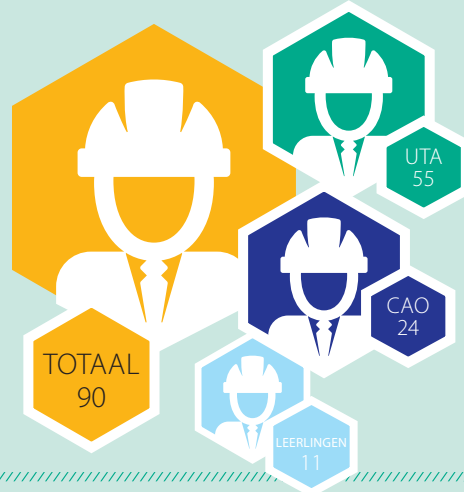
Ziekteverzuim

2025



Het aantal medewerkers 2025

incl. BBL-leerlingen/inleenscholieren



25
JAAR

25 jaar in dienst Annie Janssen

Heel afwisselend

Twee dagen in de week gaat Annie Janssen naar Bouwmij Janssen. Fluitend. Want Annie is dol op haar werk. 'Ik hou van dóórwerken,' zegt ze gedecideerd. 'Ik heb het liever te druk dan te rustig.' Bovendien, voegt ze eraan toe: 'Ik ben echt een mensenmens en bij Bouwmij Janssen heb ik veel contact met collega's. Heerlijk!' Dat contact organiseert ze desnoods zelf, bijvoorbeeld door naar iemand toe te lopen in plaats van te bellen of mailen. 'Voor collega's sta ik altijd klaar. Ik ben begaan met ze, bied graag een luisterend oor.'

Jubileumjaar

Ze zag het bedrijf flink groeien in de 25 jaar dat ze er werkt. 'Toen ik begon, waren we met een man of twintig. Het was allemaal kleinschaliger. Nu weet ik van sommige collega's niet veel meer dan hun naam. Dat is wel jammer.' Het jubileumjaar van Bouwmij Janssen heeft ze als een mooie mijlpaal ervaren. Ze genoot van de driedaagse bedrijfsreis naar Kroatië met het voltallig personeel. 'We maakten een prachtige kevertour, een stadswandeling en 's avonds gingen we stappen. Leuk hoor, met alle collega's samen. Het heeft de medewerkers weer dichter bij elkaar gebracht en voor saamhorigheid gezorgd. Dat is wat bij me past,' aldus Annie.

Beetje een feestbeest

Want als je Annie Janssen wilt typeren, dan moet je niet alleen vertellen dat ze weet wat hard werken is, maar ook dat ze kan ontspannen als de beste. 'Een beetje een feestbeest ben ik wel,' zegt ze lachend. 'Thuis hou ik van speciaalbiertjes, buiten de deur van een lekker wijntje en ik sta graag op de dansvloer.' Wat dat betreft zit ze bij het goede bedrijf: 'Als er hier een feestje is, zijn bijna alle collega's van de partij. Dat zegt iets over de sfeer. Dat is een goed teken.'

Nieuw kantoor

Annie verheugt zich op het nieuwe jaar, waarin Bouwmij Janssen op het voormalig Annaterrein in Venray een nieuw kantoor betreft. 'Ik ben dit jaar 65 geworden, maar denk er nog niet aan om te stoppen met werken. Ik zie er naar uit om met zijn allen te verhuizen en hoop op deze nieuwe plek werkzaam te mogen blijven tot aan mijn pensioen.' Annie Janssen blijft tenslotte een mensenmens.



"Ik ben een écht
famiemens"



» IN GESPREK MET » *Emiel Willemse timmerman*

‘Timmerman Emiel is dol op afwisseling’

Als timmerman gaat Emiel Willemse zijn vader achterna. De 21-jarige werkt sinds anderhalf jaar bij Bouwmij Janssen en heeft zijn draai helemaal gevonden. ‘Geen twee dagen zijn hetzelfde.’

Sommige mensen krijgen hun beroep met de paplepel ingegoten. Zo iemand is Emiel Willemse (21). ‘Mijn vader is ook timmerman,’ vertelt hij enthousiast. ‘Hij heeft een eigen klusbedrijf, al doet hij wel wat andere werkzaamheden dan ik. Hij zit vooral op het dak te timmeren.’ En Emiel? Hij is op dit moment aan het werk bij het project Prins Bernhardstraat in Venray. Hier verrijzen 21 appartementen en vier woningen in opdracht van Wonen Limburg. ‘We zijn nu bezig met de ruwbouw,’ vertelt Emiel. ‘Ik maak bekistingen, plaats stempels voor de vloeren, stel kozijnen.’



LIEVER VASTIGHEID

Ja, hij heeft wel eens overwogen om voor zijn vader te gaan werken. En af en toe helpt hij hem ook wel uit. ‘Maar een bestaan als zzp’er vind ik wat onzeker. Ik wil liever vastigheid, zowel qua werk als inkomen. Bij Bouwmij Janssen zit ik goed.’ Hij kwam er terecht via een stage voor zijn vmbo-opleiding Timmerman niveau 3 bij Bouwmensen in Horst. ‘Bouwmij Janssen is een behoorlijk groot bedrijf, maar toch ken ik iedereen hier. En ik kan met iedereen goed werken. De sfeer binnen het bedrijf is heel goed.’

KNELPUNTEN VÓÓR ZIJN

‘De kunst is om eventuele problemen op te lossen,’ heeft Emiel geleerd in de anderhalf jaar dat hij nu bij Bouwmij Janssen werkt. Dan verbetert hij zichzelf: ‘Of eigenlijk gaat het erom dat we knelpunten vóór zijn. Als we dat muurtje zus en zo plaatsen, staat het dan precies goed? Klopt het profiel als we het zo plaatsen? Door mee te denken met onderaannemers en door vooruit te denken, proberen we de faalkosten zo laag mogelijk te houden.’



PROFIEL TUSSEN BALKONS

Elke dag gaat Emiel Willemse met plezier naar zijn werk. Geen twee dagen zijn hetzelfde, vertelt hij, om dat meteen te illustreren met een voorbeeld: ‘Laatst moesten we profielen plaatsen tussen twee balkons. Dat is dan toch weer heel ander werk dan wanneer je profielen plaatst vanaf de grond.’ Emiel houdt er ook van om creatief te zijn. Weer een voorbeeld: ‘Met aftimmeren is het leuk om te kijken hoe je welk latje waar kunt plaatsen. Daar is geen standaard voor. Die afwisseling in mijn werk vind ik erg leuk. Ik kan hier nog jaren vooruit.’

Medewerker-tevredenheids-onderzoek 2025

Twee keer per jaar organiseren wij een medewerkertevredenheidsonderzoek onder alle medewerkers. De eerste meting was in juni van dit jaar, de tweede meting vond plaats in november.

Nieuw bij deze meting was dat we, op verzoek van de ondernemingsraad, een wat meer gedetailleerd beeld per afdeling hebben ontvangen. Het management heeft deze gegevens geanalyseerd en vervolgens besproken. Op onderdelen zijn er (kleine) verschillen waarneembaar die in lijn zitten met het beeld wat het management heeft.

De verwachting is dat de ingeslagen weg met versterking van de organisatie op bepaalde plekken, het instellen van een stuurgroep enerzijds en het daar waar mogelijk nog meer sturen op het afvlakken van werkhoeveelheid anderzijds, gaat leiden tot een verbetering van de volgende meetresultaten. Vooralsnog zien we door de jaren heen een mooie constante lijn. Wij zijn daarover zeer tevreden en voelen ons gesteund in de uitvoering van ons beleid.



ONDERNEMINGSRAAD BOUWMIJ JANSSEN

De OR is druk in de weer en kijkt alvast vooruit naar 2026. In onze groeiende organisatie vinden we het belangrijk dat iedereen zijn stem kan laten horen. Of je nu op kantoor werkt of op de bouw. We praten over onderwerpen die collega's dagelijks tegenkomen, zoals veiligheid, communicatie, werkomstandigheden en veranderingen in de organisatie. Daarbij denken we mee, geven advies en brengen ideeën van collega's onder de aandacht van de directie, zodat beslissingen goed aansluiten bij de praktijk.

Om nog beter tot ons recht te komen als OR, volgen we binnenkort een korte opfriscursus. Zo kunnen we ons werk nóg sterker en effectiever doen. Juist omdat de organisatie blijft groeien, is het des te belangrijker dat we iedereen kunnen bereiken en hun stem laten meewegen. Als OR proberen we de kloof tussen binnen en buiten zo klein mogelijk te houden. We trekken tenslotte allemaal aan hetzelfde touw, en door elkaar goed te begrijpen kunnen we samen bouwen aan een sterke en betrokken organisatie.

In de samenstelling van de OR is recent wat veranderd. Julia heeft de plek van Anne overgenomen en bracht frisse energie mee. Helaas heeft ze laten weten dat ze per 1 december een nieuwe uitdaging aangaat buiten ons bedrijf. We vinden het jammer haar te zien gaan, maar wensen haar uiteraard veel succes.

Tijdens het gezellige OR-etentje (zie foto) hebben we weer gemerkt hoe waardevol het is om elkaar ook eens buiten de vergaderruimte spreken. Met een frisse en gemotiveerde groep collega's gaan we verder bouwen aan de toekomst van Bouwmij Janssen.

Heb je ideeën of wil je meedenken? Laat het vooral weten, de OR is er voor iedereen!

Groet, de Ondernemingsraad



» PROJECT » 31 huurappartementen Bakelgeert, Boxmeer
 » IN GESPREK MET » Bart Kivits Directeur van Mooiland

‘Bakelgeert is blauwdruk voor onze samenwerking.’

In het begin was het even aftasten, maar in 2025 bereikte de ketensamenwerking tussen woningcorporatie Mooiland en Bouwmij Janssen een voorlopig hoogtepunt, vertelt Bart Kivits.

Drie jaar geleden begonnen Mooiland en Bouwmij Janssen hun ketensamenwerking op het gebied van nieuwbouw. ‘Het eerste jaar moest ik Bouwmij Janssen soms wat extra comfort geven,’ herinnert Mooiland-directeur Bart Kivits zich. ‘Dan zei ik mondeling toe dat we samen project x zouden doen en dan wilden zij graag een document ter bevestiging. Inmiddels is onze verstandhouding zó goed dat ze erop vertrouwen, omdat wij dat vertrouwen waarmaken. Ik vind het mooi hoe dat gegroeid is.’

KRACHT GEBRUIKEN

Bij Mooiland weten ze heel goed hoe ze ketensamenwerking willen invullen – en ook hoe niet, vertelt Bart Kivits: ‘Stel je voor dat wij tegen Bouwmij Janssen zeggen: “Wij hebben een locatie waar dertig woningen op kunnen. Bouw ze maar en we horen het wel als de sleutel wordt opgeleverd.” Dat is niet waar wij voor staan. Wij vinden dat je ieders kracht moet gebruiken. Zij zijn heel goed in bouwen, wij zijn nog tientallen jaren verhuurder en beheerder. Daarom moeten wij zeker weten dat onze bewoners de installaties snappen en kunnen gebruiken. En als Bouwmij Janssen een andere technische oplossing voorstelt dan wij hadden bedacht, moeten wij een antwoord kunnen geven.’

ZO EFFICIËNT MOGELIJK

Ketensamenwerking is bij Mooiland dan ook altijd een kwestie van intensief overleggen met elkaar. ‘Als zij eenmaal aan de slag gaan met bouwen, weet ik dat het goed komt. De kunst is om het proces daarvóór te optimaliseren. Dat proces moet zo efficiënt mogelijk zijn. Heel belangrijk daarin is dat we allemaal gelijkwaardig zijn. Ook al zijn wij de opdrachtgever, ik wil dat onze partners ons aanspreken, dat we feedback krijgen.’

CIRCULAIRE MATERIALEN

In 2025 zag Bart Kivits twee trends. De eerste is de enorme groei van installatietechniek in bouwprojecten. ‘Ook installateurs moeten gelijkwaardig en langdurig meedraaien in onze ketensamenwerking. Bouwmij Janssen heeft daar oog voor.’ De tweede trend: circulaire materialen. ‘Drie jaar geleden zag ik op de Dutch Design Week isolatiemateriaal van schimmels ofwel champignons. Maar in de praktijk zag ik het nergens. We hebben er als Mooiland flink aan moeten trekken, maar nu hebben onze partners hun terughoudendheid laten varen qua circulaire materialen, mede doordat ze de werkvloer betrekken. Deze trend is broodnodig, want de grondstoffen beginnen op te raken.’

“Heel belangrijk dat we allemaal gelijkwaardig zijn”



BAKELGEERT ALS HOOGTEPUNT

In 2025 bereikte de ketensamenwerking een voorlopig hoogtepunt, vindt Bart Kivits. Hij doelt op de fase die voorafging aan de start in november van de bouw van 31 huurappartementen in Boxmeer. ‘Bij dit project Bakelgeert bedroeg de doorlooptijd tussen eerste bespreking en start bouw minder dan een jaar. Efficiënter kan bijna niet. We formuleerden vooraf heldere doelen met elkaar. Bovendien blijven we binnen de investeringskaders, en prijsstabiliteit is voor ons cruciaal. Bakelgeert zou de blauwdruk moeten zijn voor toekomstige projecten.’





Team BMJ

MOTOR VAN CONTINUE VERBETERING

Bij Bouwmij Janssen geloven we dat groei begint met leren. We zijn een organisatie die durft te experimenteren, die begrijpt dat vooruitgang soms via omwegen gaat en dat fouten maken mag, als we er samen maar beter van worden. Leren van wat beter kan, zit diep in ons DNA: het is onderdeel van wie we zijn en hoe we werken. Het zorgt ervoor dat we ons voortdurend blijven ontwikkelen als individuen, als teams en als organisatie.

Iedere ervaring, elk project en ieder verbeterpunt biedt ons de kans om slimmer, efficiënter en bewuster te werken. Zo bouwen we niet alleen aan mooie projecten, maar ook aan een cultuur waarin kennisdeling, reflectie en samenwerking de basis vormen voor blijvende vooruitgang. Om dit leren te ondersteunen, is jaren geleden Team BMJ opgericht: een team dat op een laagdrempelige en gestructureerde manier verbeteringen binnen onze organisatie mogelijk maakt over alle afdelingen heen. Het team is ondertussen al de nodige jaren actief en nog steeds ontvangen we wekelijks nieuwe verbeterplannen. Dat laat zien dat de verbetercultuur binnen Bouwmij Janssen stevig is verankerd en dat we samen continu werken aan een hoger niveau.

Door afdelingen te verbinden en kennis te delen, kunnen we sneller knelpunten signaleren, verbeteringen doorvoeren en goede initiatieven organisatie-breed borgen.

Samenstelling Team BMJ

In het eerste kwartaal van dit jaar hebben er enkele wijzigingen plaatsgevonden binnen Team BMJ. Volgens het rooster van aftreden hebben twee leden besloten het team te verlaten. Vanuit het MT is het voorzitterschap overgedragen aan Bram Hillen. Bij het invullen van de vacante rol, werd geconcludeerd dat elke afdeling vertegenwoordigd moet zijn. Zo zorgen we ervoor dat alle afdelingen aangesloten blijven en actief kunnen bijdragen. Alle afdelingen binnen Bouwmij Janssen hebben de vraag gekregen om te zorgen voor een afvaardiging van de afdeling om zo de nieuwe samenstelling van Team BMJ te vormen. Met de nieuwe groep zijn we een klein jaar onderweg en ervaren we vooral deze brede vertegenwoordiging als zeer positief.

De commissie "UIL"

Naast het Team BMJ is enkele jaren geleden is ook de commissie "UIL" opgericht. Het doel van commissie "UIL" is het toetsen van verbeterplannen die 100% gereed staan, ook daadwerkelijk voldoen en voldoende geborgd zijn. Door het ontstaan van een vacature in commissie UIL werd ook de frequentie eens kritisch onder de loep genomen. Geconstateerd werd dat de frequentie van drie bijeenkomsten per jaar te laag werd ervaren. Hierdoor ontstond een informatiekloof tussen Team BMJ en de "UIL", waardoor de toetsing van verbetervoorstellen in sommige gevallen te lang op zich liet wachten en veel plannen tegelijk werden behandeld. Het vergaderschema van de sessies van commissie "UIL"-sessie zijn opgeschaald naar één keer per maand. Dit zorgt voor een beter tempo, meer focus per plan en tijdige aandacht voor de resultaten.



Samenstelling

Vanaf maart is Team BMJ in de nieuwe samenstelling actief. De vergaderfrequentie is opgehoogd en ook zijn bezoeken aan werklocaties toegevoegd. Dit laatste is nieuw: we willen namelijk ook vaklieden intensief betrekken bij het verbeterproces. We merkten dat verbeteringen op de bouwplaatsen meteen worden opgelost maar niet voldoende worden geregistreerd en geborgd. Met de buitenwacht worden verbeteringen doorgesproken en de leden van Team BMJ bieden een helpende hand bij de registratie. Zo wordt het nog meer een project van ons samen.

Waar we in het verleden onze energie staken in de certificering conform ISO 9001 hebben we begin dit jaar voor gekozen om de focus volledig te leggen op team BMJ. De werkwijze van Team BMJ sluit voor ons veel beter aan bij de manier van werken en bij wat wij belangrijk vinden als organisatie. Waar ISO vooral draait om formele systemen en externe toetsing, sluit Team BMJ juist aan bij onze praktijk: direct, betrokken en continu gericht op verbetering vanuit de dagelijkse werkzaamheden.

Met Team BMJ hebben we een structuur ontwikkeld die niet alleen onze kwaliteit borgt, maar ook versterkt — gedragen door onze eigen mensen, gebaseerd op vertrouwen, transparantie en gezamenlijk leren. Zo bouwen we verder aan een organisatie die niet afhankelijk is van certificaten, maar van haar eigen kracht en lerend vermogen.

Via de Leerfabriek van Team BMJ organiseren we daarnaast interne trainingen en opleidingen over uiteenlopende thema's – van vakinhoudelijke kennis en veiligheid tot communicatie en digitalisering. Op die manier versterken we niet alleen onze processen, maar ook de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. De Leerfabriek helpt ons zo om de organisatie als geheel verder te brengen en onze lerende cultuur elke dag in de praktijk te brengen. Wij zien nog hele mooie uitdagingen als team BMJ om de komende jaren de organisatie naar een hoger niveau te brengen.

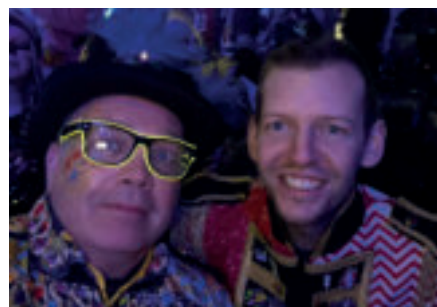
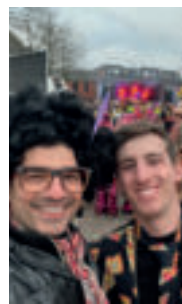
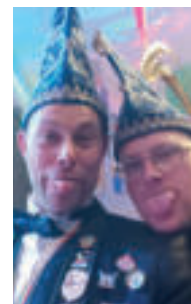
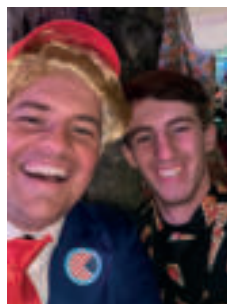


Op maandag 6 januari hebben we het nieuwe jaar ingeluid. De bijeenkomst vond plaats in onze kantine die zoals altijd sfeervol en gezellig was aangekleed. Omdat we dit jaar een mijlpaal hebben, namelijk het 80 jarig bestaan, hadden we wat extra uitpakkt: een stralend cijfer-duo 80 en een lekkernij met 80 erop. Geert Martens deed namens de directie het woord, heette iedereen welkom en vertelde wat er op de rol staat voor 2025. Na de speech hebben we het glas geheven en iedereen een mooi jaar toegewenst. Een geslaagde borrel en prima aftrap voor het nieuwe jaar.



Carnaval 2025

Dat er voldoende liefhebbers zijn van het enige echte carnavalsfeest in Limburg, is duidelijk. Ook dit jaar zijn de nodige foto's gedeeld van collega's die het traditionele feestje voor Pasen hebben gevierd. Maar dat niet alleen: ook nu hadden we twee hoogheden in ons midden namelijk prins Hans II, heerser van het Tuuteriëk in Hegelsom, maar in het dagelijks leven onze vakman Henk. Samen met zijn echtgenote Corina vormde hij het boerenpaar van De Maasjoerts in Well. Iedereen heeft genoten van de festiviteiten, vrije dagen en de stralende zon!



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Wij vinden het belangrijk om maatschappelijk betrokken te zijn. De decembermaanden lenen zich bij uitstek voor een mooi gebaar of donatie. Zo stellen wij elk jaar onze medewerkers in de gelegenheid iemand aan te dragen voor een geschenk als hart onder de riem in een moeilijke tijd. Maar soms komt er ook zakelijk iets op het pad, waar je niet omheen kunt en graag bij stil wilt staan. Verleden jaar was dat het geval.

STRK Architecture | Interior Design, een van de partijen waar wij nauw mee samenwerken, werd geconfronteerd met minder nieuws. Een van de directeuren, Maarten, werd gediagnosticeerd met de ziekte ALS. Een bericht wat hard aankwam: niet alleen bij Maarten, maar ook bij zijn jonge gezin en de naaste werkomgeving. De ziekte is progressief en helaas nog niet te genezen. Kortom, een verdrietige situatie.

Bouwmij Janssen heeft een bepaald gedachtegoed: 'we werken niet samen met bedrijven, maar we doen zaken met mensen'. Immers, mensen maken een bedrijf. We hebben er dan ook niet lang over hoeven denken waar we onze donatie dit jaar naar toe wilden laten gaan: Stichting ALS. Bart heeft namens de directie een mooie cheque overhandigd aan STRK voor een bijdrage aan de stichting. De reactie was zeer hartverwarmend en de gift werd met veel dankbaarheid aangenomen.

Ondertussen hebben we voor de donatie een woord van dank ontvangen namens stichting ALS. Onze bijdrage komt volledig ten goede aan het broodnodige onderzoek naar medicatie met als één doel: ALS de wereld uit!



Introductie Stuurgroep BMJ

Het gaat goed met Bouwmij Janssen en daar mogen we trots op zijn. Echter, met name als het goed gaat, is het ook een verantwoording om bedacht te zijn op periodes dat het weer mogelijk wat minder zou kunnen gaan. Er is namelijk continu veel aan de hand. Denk eens aan de groeiende polarisatie van onze samenleving, de onrust op de wereldmarkt, druk op de arbeidsmarkt, wisselend beleid vanuit onze overheid. Het managementteam heeft gemerkt dat al deze zaken in toenemende mate van invloed zijn op de positionering van ons bedrijf nu, maar vooral ook in de toekomst.

De afgelopen jaren is er voor gekozen om deze ontwikkelingen één keer per jaar met een wisselende groep van medewerkers te bespreken zodat daarna beleidskeuzes konden worden gemaakt. Het managementteam vindt echter dat deze afstemming enerzijds qua structuur moet wijzigen maar anderzijds ook geïntensiveerd moet worden om klaar te zijn voor de toekomst.

Dit jaar is de zogenaamde stuurgroep geïntroduceerd: een vaste groep van zes medewerkers waarmee het managementteam meerdere malen gaat klankborden over de verschillende thema's die continu op ons afkomen en waar wij als Bouwmij Janssen onze positie in moeten bepalen. Het doel hiervan is dat we met een constante, stabiele groep strategische thema's frequenter kunnen bespreken om als Bouwmij Janssen een zo breed mogelijk en gedragen beleid uit te kunnen zetten en/of toe te passen. De stuurgroep bestaat uit Rogier Rutten, Dennis Rutten, Jeroen de Greef, Tom Vullings, Sander Verstegen en Jeanine Tebarts.



We kijken terug op drie succesvolle sessies. De eerste bijeenkomst stond vooral in het teken van het definiëren van de werkvorm en ook het gezamenlijk bepalen van thema's. In de tweede sessie is uitgebreid gesproken over het thema Werkdruk in de brede zin van het woord, dus ook welke tendens is landelijk waarneembaar. De derde bijeenkomst vond extern plaats en had te maken met identiteit en uitstraling. In diverse groepen werden we uitgedaagd om aan de slag te gaan met de positionering van Bouwmij Janssen en de eventuele ontwikkeling/herijking.

Voor het jaar 2026 zijn ondertussen nieuwe bijeenkomsten vastgelegd om deze nieuw ingeslagen weg te vervolgen.



Nieuwstraat, Venlo

BOUWMIJ JANSSEN PROJECTONTWIKKELING BV

Ook in deze editie van de Hoeksteen vertellen we graag wat de afdeling Projectontwikkeling bezig heeft gehouden en wat er in de komende periode in het verschiet ligt. We geven graag inzicht in de bijdrage van onze afdeling aan de Bouwmij Janssen familie.

Aan de Kabroeksebeek, Horst

Terugkijkend

Twee grote projecten uit eigen koker zijn volop in aanbouw door onze collega's van de bouwplaatsen in Tegelen en Overloon. In 2025 zijn de eerste gedeeltes van die plannen opgeleverd aan de bewoners.

Daarnaast zijn afgelopen jaar ook projecten waar we niet namens onszelf, maar namens een initiatiefnemer hebben ontwikkeld, (deels) opgeleverd. In Veulen en Cuijk hebben we projecten ontwikkeld voor externe partijen die ons niet alleen als aannemer hebben gekozen, maar ook voor onze expertise in het ontwikkelen van het bouwplan.

Als ontwikkelaar kwam in 2025 daarmee langzaam de haven in zicht van al deze plannen. We kijken terug op een intensieve, maar succesvolle, tijd om plannen naar de realisatiefase te brengen. Het maakt ons trots om te kunnen concluderen dat dit gelukt is en dat we tevens positieve reacties krijgen over deze plannen van opdrachtgevers, bewoners, omwonenden en alle overige betrokkenen bij de plannen. Tevens blijven we het leuk vinden om hier ook een keer foto's van bouwprojecten te kunnen laten zien in plaats van visuals of plattegronden, dus wanneer papieren plannen tastbaar zijn geworden.

Boschkamp, Tegelen

Vooruit kijkend

Nu de ontwikkelreis bij een aantal projecten langzaamaan op het eindpunt is aangekomen, kregen we tijd en mogelijkheden om naar de toekomst te kijken. Doel van de afdeling Projectontwikkeling is namelijk niet alleen om méér werkvoorraad te realiseren voor

Bouwmij Janssen, maar ook om opdrachten te realiseren op de langere termijn. Daarom waren we afgelopen jaar volop bezig om mogelijkheden te creëren en plannen te ontwikkelen voor de periode 2028-2032. We merken dat we hier op een redelijk aantal plaatsen succesvol in zijn geweest.

Zo hebben we een start gemaakt met woningbouwplannen in Oostrum, Hegelsom, Venray en Reuver. Aanvullend zijn er nog enkele locaties en kansen in een heel prille fase van ontwikkeling. We hopen deze in het komend jaar verder te kunnen brengen zodat we hierover in de Hoeksteen van volgend jaar wellicht meer over kunnen vertellen.

Voordat al deze plannen in uitvoering kunnen komen, zal er nog veel werk door ons verzet gaan worden. Projectontwikkeling is en blijft een zaak van de lange adem. Het zijn dus vaak langdurige trajecten, met relatief veel risico's en onzekerheden, die gelopen moeten worden voordat er daadwerkelijk gebouwd kan worden.

Volgend jaar

We blijven ook in 2026 aan deze lange termijn plannen werken. Hiernaast zijn we bezig met een aantal werken die op kortere termijn te verwachten zijn. In Horst en Venlo zijn we bezig met ontwikkelwerk voor een aantal appartementencomplexen. We hopen hier komend jaar een stap te kunnen zetten richting de uitvoering zodat over niet al te lange termijn deze plannen werkelijkheid kunnen worden.

Al met al genoeg werken op de planning voor de komende jaren. Daarom zijn we blij dat we door de toevoeging van Jannes aan ons team, met vier personen op volle oorlogssterkte zijn om onze tanden in al deze plannen te (blijven) zetten.



Kabroekse park, Horst



» EEN KIJKJE ACHTER DE SCHERMEN » bij een van onze grootste (eigen) projecten

Projectexcursie Boschkamp Tegelen

Op dinsdag 27 mei bezochten de collega's van Bouwmij Janssen het project Boschkamp in Tegelen. Dit project kent de langste flowboard-historie van Bouwmij Janssen; de bouwafpraak met Antares gaat al terug tot begin deze eeuw, dus voor vele een welbekende locatie. Samen realiseren we hier 103 woningen, verdeeld over acht verschillende woningcategorieën.

Antares is opdrachtgever voor Bouwmij Janssen voor de bouw van 42 huurwoningen en 31 koopwoningen onder de NHG-grens (fase 1 en 2). Bouwmij Janssen Projectontwikkeling trad hierbij op als gedelegeerd ontwikkelaar.

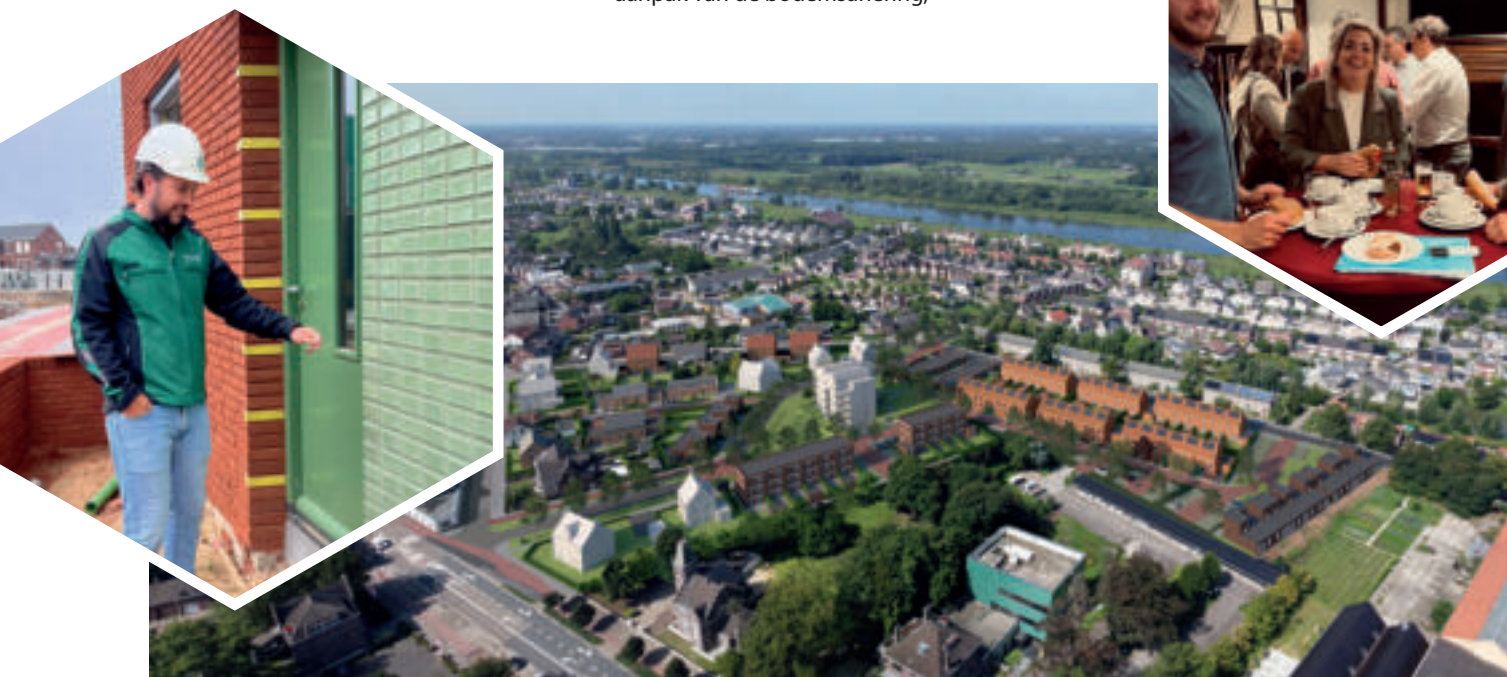
Daarnaast ontwikkelde Bouwmij Janssen Projectontwikkeling de overige 30 koopwoningen – 14 appartementen en 16 grondgebonden woningen – voor eigen rekening en risico (fase 3). Alle woningen zijn inmiddels verkocht en in aanbouw. De excursie bestond uit twee onderdelen: een presentatie en een rondleiding over het bouwterrein.

Tijdens de rondleiding van uitvoerder Paul kregen we een goed beeld van de voortgang en de aandacht voor kwaliteit en leefbaarheid. In verschillende woningen konden we binnenkijken. Boschkamp wordt een groene, rustige woonwijk met woningtypes die passen bij de omgeving en bij de wensen van toekomstige bewoners. Tijdens de presentatie, gegeven in een van de huurwoningen, vertelden projectleider Tom en ontwikkelaar Pleunie over de geschiedenis van het terrein, de aanpak van de bodemsanering,

het ontwikkelingstraject en de voortgang van de bouw. De samenwerking met Antares werd eind 2018 opnieuw opgepakt. Samen ontwikkelden we het plan waarvan de eerste bouwfase in september 2024 startte. In februari 2025 begon de afbouw en in juni werden de eerste acht huurwoningen opgeleverd aan Antares. De laatste koopwoningen worden naar verwachting eind 2026 opgeleverd.

Na afloop sloten we de excursie gezellig af bij Café Quatre Bras in Steyl, waar nog werd nagepraat onder het genot van soep met een broodje.

Meer informatie:
www.boschkamp-tegelen.nl



Trots!

OP 80 JAAR BOUWEN!

jubileumspecial!



Feestelijke aftrap!

Op 28 mei hing er overal een gevoel van trots bij Bouwmij Janssen: medewerkers ontvingen een feestelijke giftbox vol verrassingen, terwijl vlaggen, doeken en beachflags de locaties lieten stralen als aftrap van het 80-jarig jubileum.

Op 28 mei gaf Bouwmij Janssen het startsein voor het 80-jarig jubileum met een feestelijke verrassing voor alle medewerkers. Iedereen ontving een rijk gevulde giftbox als symbolische aftrap van een bijzonder jubileumjaar. In de box zaten onder andere praktische én leuke items voor de jubileumreis, sprankelende bubbels met een bijpassend glas, en iets lekkers om het moment samen te vieren.

Niet alleen de medewerkers werden verrast: ook op de verschillende locaties werd de mijlpaal duidelijk zichtbaar gemaakt. Feestelijke vlaggen, doeken en beachflags kleurden het terrein en zorgden overal voor een vrolijke, feestelijke sfeer. Een passende start van een jaar vol gouden momenten.



jubileumspecial!

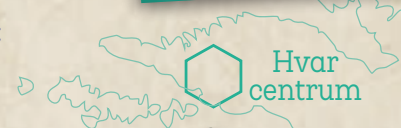
Onvergetelijke jubileumreis

Ter ere van het 80-jarig bestaan maakte Bouwmij Janssen van 20 t/m 22 juni 2025 een onvergetelijke jubileumreis naar het zonnige Hvar in Kroatië. Drie dagen lang stonden ontspanning, avontuur en samen genieten centraal. Van spectaculaire speedboottochten tot sfeervolle diners en ontdekkingen op het eiland: het werd een reis vol mooie momenten, warme herinneringen en trots om samen te mogen vieren.

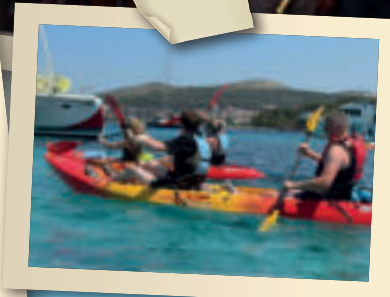
Dag 1

Aankomst, eilanden en eerste indrukken

In alle vroegte vertrok de groep richting Düsseldorf, waar de vliegreis naar Split begon. Na aankomst startte het avontuur meteen met een ontbijt op het strand, gevolgd door een spannende speedboottocht langs de Paklinski-eilanden. Na een ontspannen lunch ging de reis verder naar Hvar, waar iedereen incheckte in Hotel Pharos Hvar. De middag bood vrije tijd om het eiland te verkennen of bij te komen. 's Avonds werd de eerste dag afgesloten met een sfeervol diner in Restaurant Parkhotel Hvar.



jubileumspecial!



Dag 2

Kevers, keuzeprogramma en zonsondergang

Na een gezamenlijk ontbijt stond de dag in het teken van activiteiten. De ene groep begon met een nostalgische kevertour over het eiland, terwijl de andere groep deelnam aan het zeekayakken of een stadswandeling maakte. Tijdens de lunch kwam iedereen samen bij Restaurant Splash, waarna de groepen wisselden. De dag eindigde met een gezellige borrel bij Hula Hula, gevolgd door een diner bij Val Marina met uitzicht over de baai.

Dag 3

Vrije tijd, catamaran en afscheid

De laatste dag begon rustig met ontbijt en vrije tijd in Hvar. Na het uitchecken liep de groep naar de haven om lunch-to-go te halen, waarna een prachtige catamaranvaart naar Split volgde. Daar was nog even tijd om rond te wandelen voordat de dag werd afgesloten met een diner bij Maestro Grill Club. Na de terugvlucht naar Düsseldorf keerde iedereen voldaan terug naar Bouwmij Janssen, met een koffer vol gouden herinneringen.



**BOUWMIJ
JANSSEN**



**BOUWT
VOOR
Mij**

jubileumspecial!

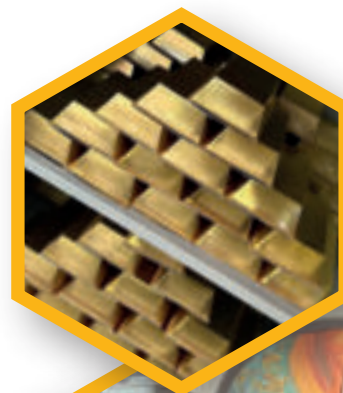
jubileumspecial!

Goud voor jou!

Op Prinsjesdag 2025 vond dit jaar een alternatief plaats voor de projectexcursie. Vanwege ons 80-jarig jubileum, was er een bijeenkomst in het Trefpunt in Geysteren.

Op Prinsjesdag kwamen de medewerkers van Bouwmij Janssen bijeen voor een speciale bijeenkomst in het kader van het 80-jarig jubileum. De middag kreeg een verrassend tintje toen een heraut in vol ornaat de zaal betrad met een boodschap van de koning. Als knipoog naar de traditie op Prinsjesdag overhandigde hij een bijzonder koffertje, vergelijkbaar met het beroemde koffertje met de miljoenennota.

In het koffertje bleek een sleutel te zitten, die gebruikt kon worden om een feestelijke kluis te openen. Alle medewerkers mochten daarna één voor één naar voren komen om een symbolische 'goudstaaf' in ontvangst te nemen. Aan deze goudstaaf zat de officiële uitnodiging voor het Bouwmij Janssen-Jubileumfeest.



GOUD
VOOR
jou

Het thema voor het jubileumfeest werd op Prinsjesdag onthuld. 'Goud voor jou' is meer dan glans. Het staat voor waarde, voor duurzaamheid, voor iets dat de tijd trotseert. Net als het werk en de mensen van Bouwmij Janssen.

jubileumspecial!

Spetterend Jubileumfeest!

Op 8 november 2025 schitterde Beers goud tijdens het jubileumfeest van Bouwmij Janssen: een avond vol rodeloper-glamour, livemuzyk, verrassend entertainment en een sfeer die nog lang bleef nagloeien.

Op zaterdag 8 november 2025 vierde Bouwmij Janssen in de Lambertuskerk in Beers haar jubileumfeest met het stralende thema 'Goud voor jou!'. De avond begon meteen feestelijk. Medewerkers arriveerden via een blauwe loper en werden enthousiast onthaald door uitzinnige fans en flitsende paparazzi, wat direct zorgde voor een glamourvolle sfeer.

Binnen werden gasten verwend met heerlijke hapjes en een gevarieerd programma. De live muziek van de PPM Band zorgde voor een energieke sfeer, terwijl cabaretier Patty Pitt het publiek verraste met een sprankelend optreden. Gedurende de avond wist een tafelgoochelaar iedereen te verbazen met verbluffende trucs van dichtbij. Het jubileumfeest was een spetterende, warme en onvergetelijke avond. Een gouden waardering voor iedereen die bijdraagt aan Bouwmij Janssen.



jubileumspecial!



jubileumspecial!

OPLEIDINGEN & TRAININGEN

Wij bouwen aan medewerkers op basis van vier bouwstenen die samen onze HR-visie vormen. Eén van de stenen is Leren en Ontwikkelen. Leren en ontwikkelen staan in onze organisatie centraal. We laten onze medewerkers graag doen waar ze goed in zijn en stimuleren innovatie en creativiteit. Wij dagen medewerkers uit om hun talenten in te zetten en geven de ruimte om kennis te ontwikkelen.

Om hen te faciliteren worden met regelmaat trainingen of opleidingen aangeboden. Enerzijds om het kennisniveau naar een hoger niveau te tillen maar ook te zorgen voor een individuele groei van onze medewerkers.

We blijven daarmee investeren in een duurzame samenwerking.

» LEERATELIER: CONSTRUCTIE VLOEREN DOOR BOLWERK WEEKERS



» LEERATELIER: OPLEVERCURSUS DOOR HOOGLANDER ADVOCATEN



Herinvesteren in kennis: Solibri-training voor onze teams

Dit jaar hebben onze modelleurs, werkvoorbereiders, calculatoren en engineers een Solibri-cursus gevolgd, verzorgd door Based. Verspreid over drie dagdelen zijn we met elkaar de diepte ingegaan in het werken met Solibri en de mogelijkheden die dit programma ons biedt om BIM-modellen naar een hoger niveau te tillen.

De training gaf ons nieuwe inzichten in het slim controleren van modellen, het opsporen en voorkomen van clashes en het beter structureren van informatie. Daarmee zetten we een belangrijke stap naar BIM-modellen die consistent, betrouwbaarder en gebruiksvriendelijker zijn.

Het mooie van deze investering is dat het twee kanten op werkt: onze collega's worden uitgedaagd om hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen én als organisatie profiteren we optimaal van de beschikbare tools. Uiteindelijk profiteert iedereen daarvan. Van het interne proces tot aan de samenwerking met partners in de keten.



» TERUGKERENDE TRAINING BHV

Binnen Bouwmij Janssen hebben ondertussen 23 mensen het BHV-diploma. Elk jaar is een herhaling noodzakelijk voor het behoud van de geldigheid maar ook voor het behoud van kennis en vaardigheden. In twee groepen nemen we deel aan de lessen die gegeven worden bij Bouwmensen in Horst. Het is niet alleen leerzaam, maar het levert hier en daar ook vrolijke kiekjes op.

Op de hei

MET ELKAAR IN GESPREK OVER DE TOEKOMST VAN BOUWMIJ JANSSEN

Als management proberen we continu de juiste beslissingen te nemen. Deze beslissingen staan altijd in het teken van een gezonde toekomst voor ons bedrijf. Veranderingen om ons heen zoals veranderingen in de markt als gevolg van bijvoorbeeld politieke besluiten, regelgeving maar ook gevolgen van besluitvorming zoals prijs- en loonstijgingen, hebben vaak direct invloed op onze toekomst.

Wat we als management daarnaast belangrijk vinden bij het nemen van beslissingen, is naar 'binnen' kijken en tijd nemen om met eigen medewerkers (buiten de normale contactmomenten), eens echt te gaan zitten en te reflecteren op de dagelijkse gang van zaken. Eigen ervaringen en wensen die we met elkaar dagelijks hebben, die relevant kunnen zijn voor de toekomst van Bouwmij Janssen, halen we op en nemen we mee in onze besluitvorming. Dit jaar hebben we gekozen om een middag met een vertegenwoordiging van de werkvloer buiten in gesprek te gaan.

Op donderdag 30 oktober hebben we ons als managementteam samen met een zestal collega's (Henk, Rick, Wout, Remco, Max en Mark) letterlijk verplaatst in andermanschoenen. Onder begeleiding van gespreksleider Stan Verhaag, gingen we met elkaar in gesprek over diverse thema's. Wat gaat goed en wat kan beter? Waar lopen we tegenaan en hoe zouden we dit kunnen oplossen?

Wellicht het meest bijzondere van de middag was dat we — door verplicht in de schoenen van de ander te moeten gaan staan —, ook echt met elkaar het gesprekkonden voeren welke beslissing eenieder in een bepaalde situatie zou nemen vanuit dat andere perspectief. Dit gaf interessante inzichten voor iedereen. We sloten de middag af met een samenvatting van inzichten die we als managementteam de week daarna op donderdag 6 november met elkaar hebben besproken op onze zogenaamde 'Heidag'.



THEMA'S 30 OKTOBER

Stap 1: Trends en uitdagingen

Stap 2: In elkaars schoenen

Stap 3: Wat betekent dit voor ons?

Deze inmiddels traditionele strategie-dag staat volledig in het teken van reflectie en koersbepaling voor de komende jaren. We zijn als management vanuit de ervaringen die we hebben, maar ook o.a. de input die we de week voordien hebben opgehaald, met elkaar in gesprek gegaan over externe invloeden op ons dagelijks handelen. Daarnaast kwamen ook zaken aan de orde die van binnenuit spelen; onderwerpen zoals generatieverschillen, opvolging, huisvesting, middelen, financiën etc. We hebben gesproken over onze missie en de daarvan afgeleide visie en de daaruit voortvloeiende strategische keuzes. We hebben gediscussieerd of we bijstellingen moeten doen in deze strategische keuzes en er zijn nieuwe doelen en prioriteiten gesteld voor het komende jaar.

"Op deze manier blijven we samen optimaal werken aan ons mooie Bouwmij Janssen!"

Bart van Roy



THEMA'S 6 NOVEMBER

Stap 1: De buitenwereld; trends, uitdagingen en bedreigingen

Stap 2: Terugblik dag 1

Stap 2a: Opbrengst dag 1

Stap 3a: MT-thema's

Stap 3b: Wat betekent dit voor de komende jaren?

» IN GESPREK MET » Jimmy Peeters timmerman



‘Jimmy’s keuze pakt goed uit’

Met een omweg belandde Jimmy Peeters bij Bouwmij Janssen. Hier zit de timmerman gebeiteld, zegt hij enthousiast.

Als we bij het project Heldersveld in Overloon (95 woningen) arriveren waar timmerman Jimmy Peeters aan het werk is, worden we verwezen naar ‘de put’: ‘Daar is hij bezig.’ De put blijkt een stuk uitgegraven bouwgrond te zijn ter grootte van een half voetbalveld. In het midden is Jimmy Peeters bezig met een ‘total station’: een uitzetrobot waarmee je een compleet bouwproject kunt inmeten en uitzetten. Morgen moet hij hier 250 houten markeringen in de grond hebben en aangebracht die exact aangeven waar de palen de grond in moeten die de fundering gaan dragen. ‘Gaat lukken,’ zegt Jimmy vol zelfvertrouwen. ‘Ik ben al op driekwart. Komt goed.’

LIEVER VASTIGHEID

Met een kleine omweg belandde Jimmy Peeters (26) in de bouw. Eerst deed hij namelijk de opleiding Media/vormgeving bij het ROC in Helmond. ‘Dat was niet wat ik voor ogen had,’ ontdekte hij. Toch vond hij één vak erg leuk en daar was hij ook goed in: techniek – en dan met name houtbewerking. Zijn leraren op het ROC adviseerden hem om een opleiding in die richting te zoeken. ‘Voor mij was de vraag toen: word ik meubelmaker of ga ik de bouw in?’ herinnert Jimmy zich. ‘Ik koos voor de bouw, want dan kun je meerdere richtingen op.’

HOOG AANGESCHREVEN

Jimmy volgde een mbo-opleiding niveau 4 bij Bouwmensen in Horst (ofwel middenkader functionaris bouw). ‘De school regelde stageplekken voor ons. Bouwmij Janssen staat hoog aangeschreven, dus ik vond het leuk dat ik hier stage mocht lopen. Toen ik klaar was, vroeg Bouwmij Janssen of ik in dienst wilde komen. Ik vond het een leuk bedrijf, dus zei ik ja.’ Hij heeft zelfs al een toekomstbeeld

voor zichzelf: ‘Ik wil sowieso hier blijven werken, voorlopig als timmerman, daarna misschien als voorman en over een jaar of tien à vijftien op kantoor.’

PAKT GOED UIT

Zijn keuze voor Bouwmij Janssen pakt goed uit, constateert Jimmy: ‘De sfeer is fijn, ik werk veel buiten en met mijn collega’s heb ik goed contact. We zijn al eens met een paar man naar het casino geweest. Of ik wat gewonnen heb?’ Lachend: ‘Nee, ik kwam armer naar buiten dan dat ik naar binnen ging. Maar het was wél gezellig.’ Geen geluk in het spel, wel in het werk.



Herfstsessie

In november organiseerden wij een inspirerende herfstsessie Maatregelen, Milieu & Meer...

Diverse ontwikkelaars, architecten en makelaars wisten de weg te vinden naar Hoeve Rosa in Sevenum. De afgelopen jaren wordt de bouwbranche namelijk in toenemende mate geconfronteerd met nieuwe wet- en regelgeving (WKB (Wet KwaliteitsBorging), BENG (Bijna Energie Neutrale Gebouwen), MPG (Milieu Prestatie Gebouwen)).

Daarnaast hebben we te maken met de gevolgen van ‘groene financieringen’ die gekoppeld worden aan de energie-labels van onze projecten. Ook hebben we samen gekeken naar de toekomst. De MPG die verder aangescherpt zal gaan worden en nieuwe wet- en regelgeving rondom onze warmte-pompen. Redenen genoeg om daar met elkaar van gedachten over te wisselen en de dialoog aan te gaan.

De bijeenkomst werd door alle deelnemers als zeer waardevol ervaren. We hebben het voornemen om in de toekomst vaker met vakgenoten kennis uit te wisselen over diverse thema’s.



FOTOSHOOT MET NIBAG

In het begin van dit jaar ontvingen wij het verzoek van Nibag Groep BV of wij medewerking wilden verlenen aan een fotoshoot op een van onze bouwplaatsen. Waar wij samenwerkende partijen van dienst kunnen zijn, onderzoeken wij altijd de mogelijkheden om elkaar te helpen. En ook nu bleek dat te lukken.

Op het project aan de Bernhardstraat, waar wij voor Wonen Limburg appartementen en woningen realiseerden, heeft firma Nibag de benodigde BENG-berekeningen verzorgd. Omdat Nibag met regelmaat bericht post over nieuwe wetgevingen en daaruit voortvloeiende werkzaamheden, brengen zij dit niet alleen via tekst maar ook met beeldmateriaal onder de aandacht. Zo kwam er een professionele fotograaf naar de bouwplaats die fraaie beelden wist vast te leggen van de werkzaamheden. Geen alledaagse klus voor onze uitvoerder Teun, maar het resultaat mag er zijn!



Jong geleerd,

oud gedaan!

Als onze medewerkers vragen of zoon- of dochterlief een dag mee mag lopen op de bouw, dan worden wij natuurlijk enthousiast! Trotse ouders zijn de beste ambassadeurs van Bouwmij Janssen en laten maar wat graag zien aan de eigen kroost waarom het zo gaaf is om er te werken. Dit jaar keek Finn mee bij vader Pim Gommans op project Princendijck in Cuijk en ontvingen we Lars, zoon van Monique van Rooij, op project Heldersveld. Mooi toch?



Vervanging ketenpark

In een werkgroep met uitvoerders en timmerlieden is een plan opgesteld voor het vervangen van ons ketenpark. In een eerdere heisessie was opgehaald dat er een sterke voorkeur was voor eigen materieel met eigen uitstraling. Dat werd het uitgangspunt voor de werkgroep.

Nadat er constructief is nagedacht over de behoefte en indeling van onze units, konden de eerste keten aangeschaft worden en zijn er nieuwe exemplaren geplaatst in Overloon, Tegelen en Boxmeer. Nieuwe units vraagt ook om nieuwe logodoeken; er is gekozen voor frames met doeken die gemakkelijk hergebruikt of vervangen kunnen worden. Het streven is om het gehele ketenpark over ongeveer zeven jaar te hebben vervangen.



Love is in the air...

6 JUNI 2025

Remco Roosen & Kim



Strong Viking Run

Op zondag 15 juni was de Strong Viking Run in Wijchen. Zeven collega's, versterkt door drie invallers. Tien Vikings in totaal, klaar om de 13 kilometer lange run te overwinnen. Het was een en al modder, obstakels en pure doorzettingskracht.

Klimmen, kruipen, sjouwen en glibberen. Samen door ijsbaden, sloten en diepe modderbaden. Het tempo was niet al te hoog maar de sfeer zat er goed in. Grapjes, aanmoedigingen en af en toe wat spierverkrampingen. Na iets meer dan drie uur haalden ze samen de finish. Het was zwaar maar vooral een belevenis om nooit te vergeten. Teamwork, doorzettingsvermogen en een flinke dosis modder: dát was de Strong Viking Run 2025.



» BEZOEK VAN DE OOIEVAAR



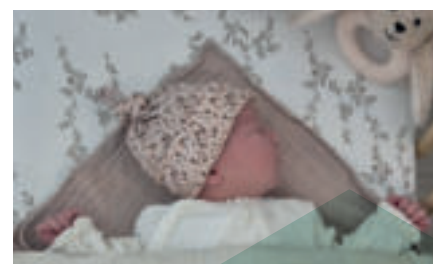
» Julian

Zoon van Sten Houwen en partner Maartje. Geboren op zondag 17 augustus 2025.



» Elou

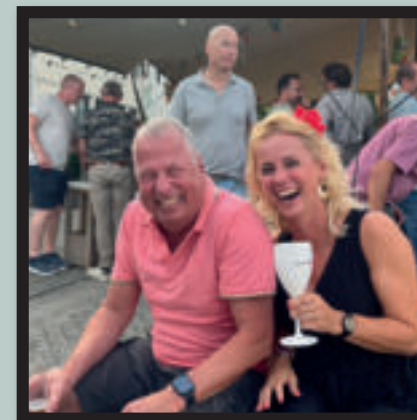
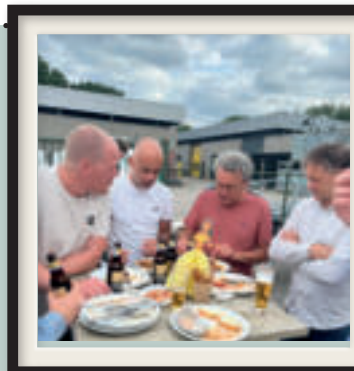
Dochter van Martijn Serrarens en partner. Esther Geboren op woensdag 25 december 2024.



» Suze

Dochter van Glenn Voermans en partner Lieve. Geboren op woensdag 8 oktober 2025.





Zomer- barbecue

De jaarlijkse zomerbarbecue vormde ook dit jaar weer een hoogtepunt waarmee de bouwvak werd ingeluid. Onze collega's verzamelden zich voor een ontspannen en gezellige middag. Er sloten deze keer ook enkele pensionado's aan bij de barbecue. De zon liet zich van haar goede kant zien, wat direct zorgde voor een gemoedelijke sfeer.

De directie opende de middag met een kort, maar persoonlijk welkomstwoord. Daarnaast was er speciale aandacht voor onze collega Annie, die dit jaar haar 25-jarig jubileum vierde. Ze werd in het zonnetje gezet met een luid applaus en een passend cadeau vanuit Bouwmij Janssen en de personeelsvereniging. Een welverdiend moment voor iemand die al een kwart eeuw deel uitmaakt van ons team. Na het officiële gedeelte was het tijd om te genieten van een uitgebreide barbecue, verzorgd door Lekkernij 't Anker. Het buffet bood voor ieder wat wils: van perfect gegrild vlees tot smakvolle vegetarische gerechten en frisse salades. Er werd volop gegeten, gekletst en gelachen. Ook onze oud-medewerkers werden enthousiast bijgepraat over lopende projecten, ontwikkelingen binnen het bedrijf en de nieuwe gezichten binnen het team.

De sfeer bleef ook na het eten ontspannen. De muziek werd verzorgd door een nostalgische Volkswagen muziekbuss, die zorgde voor een aangename mix van klassiekers en zomerse hits. Er werd niet alleen gedanst, maar ook gezongen door collega's die zich ontpopten tot ware nachtegallen. Verrassend genoeg werd zelfs de limbo-dans uit de kast gehaald met fanatieke deelnemers én enthousiaste toeschouwers. De sfeervolle setting droeg in grote mate bij aan het succes van de middag. Alles was uit de kast gehaald om een fijne sfeer te creëren waar iedereen zich goed bij voelt.

Sociale momenten binnen de werkomgeving zijn en blijven belangrijk. Even geen deadlines of bouwtekeningen, maar ruimte voor andere gesprekken dan je normaal tijdens werkmomenten voert. De zomerbarbecue is al jaren zo'n moment waar iedereen naar uitkijkt. Het is een waardevol moment van vieren dat bijdraagt aan het gevoel dat we gezamenlijk bouwen. Ook dit jaar was het weer een geslaagde editie. Er werd gelachen, verhalen gedeeld en nieuwe gezichten leerden elkaar beter kennen.

Een feestelijk aftrap van een welverdiende bouwvakvakantie. We kijken met een glimlach terug op deze traditie, die elk jaar opnieuw enthousiast wordt ontvangen.

BOUWMIJ JANSSEN OP HET

Bouw & Infra Festival

Op vrijdag 24 oktober was Bouwmij Janssen aanwezig op het Bouw & Infra Festival van Bouwmensen in Horst. Dit festival heeft als doelstelling om de jeugd op jonge leeftijd kennis te laten maken met onze mooie sector en inzicht te geven in de vele beroepsmogelijkheden die de bouw en infra te bieden heeft. Samen met onze collega's waaronder stagiairs en leerjongens, hebben we er een energieke dag van gemaakt in en rond onze bouwkeet. En wat was het een succes!

Buiten stond de Bouwmij Janssen "Bouwbattle" centraal. Leerlingen lieten hun vaardigheden zien: spijkers meppen, schroeven erin jassen met de schroefmachine, deuren afhangen en kozijnen stellen. De drie stevige boomstammen waren populair en zorgden voor flink wat strijd en enthousiasme. Ook konden deelnemers met de total station een klein huisje uitzetten, precies zoals op een echte bouwplaats. Wie mee had gedaan aan de bouwbattle, kreeg een

traktatie. Daarnaast konden leerlingen via QR-codes vragen beantwoorden over duurzaamheid en kans maken op een JBL-box.

Hoogtepunt buiten was zeker de drone. Er werden luchtbeelden vertoond van een bouwplaats en ook waren er beelden te zien met een prachtig overzicht van het evenemententerrein. Tegelijkertijd lieten we zien hoe technologie en vakmanschap samenkomen in het kader van de Wet kwaliteitsborging (Wkb).

Binnen in de bouwkeet was het net zo levendig. Hier was een bioscoopopstelling gecreëerd waar een BIM-filmpje werd gedraaid. Verschillende collega's spraken enthousiast met jongeren over carrièremogelijkheden in de bouw, zowel op de bouwplaats als op kantoor.



Het festival liet zien dat bouwen meer is dan techniek alleen: het gaat om actief meedoen, leren en plezier hebben. Van spijkers meppen tot BIM-filmpjes, van drones tot duurzaamheid – Bouwmij Janssen was overal aanwezig en liet zien hoe veelzijdig het vak kan zijn.

We kijken terug op een fantastische dag vol energie, nieuwe contacten en veel enthousiaste leerlingen. Het was een mooie gelegenheid om te laten zien dat de bouw niet alleen hard werken is, maar ook leuk, uitdagend en innovatief.

Zo leuk dat de kinderen zo enthousiast en leergierig zijn!





De partners binnen Bouwkeet1 hebben samen al heel wat bouwprojecten van a tot z gerealiseerd. Hoe is het succes te verklaren? Jaap Driessen (LKS Installatietechniek) en Peter Bras (Bras Elektro) delen hun ervaringen.

“We gaan voor optimale samenwerking”

Peter Bras

Jaap Driessen

'Bouwkeet1-partners zijn loyaal aan elkaar

Jaap Driessen: 'Het idee achter Bouwkeet1 is dat we met elkaar in alle facetten van het bouwtraject – dus vanaf schetsontwerp tot en met uitvoering – toegevoegde waarde creëren, dus dat we van elkaar leren en elkaar nóg beter maken. Dat zorgt voor optimalisatie, voor een gunstige prijsontwikkeling, voor vreugde en voor veiligheid.'

Optimale samenwerking

Peter Bras: 'We hebben tegen elkaar gezegd: "Jongens, we gaan niet om elk wissewasje lopen kloten met elkaar, we gaan voor een optimale samenwerking." Dat werkt. Als partners binnen Bouwkeet1 vormen we een complete verticale bouwkolom, van metselaars en stucadoors tot tegelzetters en kozijnenmakers. Bouwkeet1 is vooral actief in de markt van grondgebonden woningen en elk kwartaal hebben we overleg als ketenpartners. Dan gaat het over veiligheid, kwaliteitsborging, planning, prijzen, vernieuwingen en processen.'

Lusten en lasten

Jaap: 'Bouwkeet1 ontstond een jaar of acht geleden en heeft sindsdien best wel een vlucht genomen. Het unieke was dat het een economisch slechte tijd was, dus voor een aannemer als Bouwmij Janssen was het eigenlijk beter om elke discipline in te kopen. Maar anticyclisch zochten ze juist ketensamenwerking op. Achteraf gezien hadden ze misschien wel een vooruitziende blik, want toen de markt slecht was, wist Bouwkeet1 ons te vinden en waren wij gegarandeerd van werk. En toen het druk weer druk was, zoals in 2025, waren zij gewaarborgd van partners die loyaal bleven. Wij konden ergens anders misschien wel een betere prijs krijgen, maar de ketensamenwerking weegt zwaarder. Omdat we partners zijn, delen we in de lusten en de lasten. Dat bedoel ik met loyaal zijn aan elkaar.'

Dezelfde gedachte

Jaap: 'Wat wij in ons bedrijf terug horen, is dat jongens graag naar de Bouwkeet1-projecten gaan.'
 Peter: 'Bij ons precies hetzelfde.'
 Jaap: 'Ze hebben gewoon plezier op de bouw, want iedereen staat er met dezelfde gedachte.'
 Peter: 'Onze monteurs vinden het fijn dat Bouwkeet1 niet top-down werkt. Dus niet: "Gewoon doen wat ik vraag." Natuurlijk

moet het werk wel gedaan worden, maar hier gebeurt het op zo'n manier dat je samenwerking bekrachtigt. Je moet elkaar tenslotte ook helpen op die bouwplaatsen. Iedereen maakt een keer een foutje, maar dat los je samen op: "Ben je een leiding vergeten? Ach jong, maakt niet uit, wij sleuven die wel, kun jij het verder afmaken." Zorg dat het proces gewoon door blijft lopen in plaats van dat je met offertes en factuurtjes gaat strooien. Je helpt elkaar en maakt het gewoon af.'

Jaap: 'Precies. Niet naar elkaar gaan staan wijzen.'

Betrokkenheid

Peter: 'Wat ik ook fijn vind bij Bouwmij Janssen, is dat op elke bouwplaats hun eigen mensen aan het werk zijn. Dat zorgt voor betrokkenheid op de werkvloer. Sommige bouwbedrijven hebben alleen een uitvoerder rondlopen en besteden de rest uit of lenen het in. Dan merk je toch dat de sfeer anders is, de communicatie ook. Bij Bouwkeet1 gaat het zo van: "Hey, je hebt daar rommel laten liggen, ik neem het wel even mee en gooi het in de container. Let er even op de volgende keer." Dat is anders dan bij projecten waar ze je een foto sturen: "Hé, je moet je troep opruimen." Bij Bouwkeet1projecten zie je nog saamhorigheid.'

Eén leven, één lijf

Jaap: 'Maar het allerbelangrijkste is veiligheid. Dat iedereen elke dag om half vijf thuis is zonder beschadigingen. Want je hebt maar één leven en één lijf. De rest is niet belangrijk.'
 Peter: 'Bij Bouwmij Janssen hebben ze het goed in de smiezen hoor, veiligheid. Onze projectleiders beamen dat. Tijdens mijn evaluatie met Bram Hillen heb ik dat ook gezegd: "Luister, Bram, één ding: veiligheid hebben jullie goed in het snotje. Dat is echt goed geregeld." Hoe je dat ziet? Iedereen draagt een helm. De steigers zijn gecontroleerd. En je kunt fatsoenlijk een woning inlopen zonder over de rommel te struikelen, want elke bouwplaats is opgeruimd.'
 Jaap: 'Daar begint het bij, hè: een opgeruimde werkplek. Daar begint kwaliteit, daar begint veiligheid. Als het een puinzooi is en ze moeten de badkamer afmonteren, dan is de kwaliteit gewoon een stukje minder dan dat het allemaal netjes is. Voor onze monteurs is dat soms best lastig. Want op sommige bouwplaatsen wordt minder streng gekeken en daaraan pas je je dan al snel aan. Maar bij een Bouwkeet1project moeten ze allemaal de helm op en ruimt iedereen op. Zo hoort het.'

WIE ZOEKT DIE VINDT!

Bouwmij Janssen verrast met creatieve wervingscampagne 'Waar zitten jullie?'

CREATIEVE BLIKVANGERS

Centraal in de campagne stonden enorme bouwvakkersfiguren, uitgerust met verrekijkers en vergrootglazen. Figuren die (letterlijk) op zoek waren naar nieuwe collega's. In de eerste fase verschenen deze opvallende gedaantes zonder enige uitleg langs snelwegen, rotondes en bermen in een straal van zo'n 20 kilometer rondom Venray. Precies dat raadselachtige karakter zorgde voor het beoogde effect: nieuwsgierigheid. Weggebruikers begonnen zich af te vragen wat deze mysterieuze bouwvakkers betekenden. De gesprekken erover ontstonden vanzelf, nog vóór de afzender zichtbaar was. Zodra Bouwmij Janssen later de boodschap en de nieuwe landingspagina [waarzittenjullie.nl](https://www.waarzittenjullie.nl) onthulde, viel alles op zijn plek.



EEN SUCCESVOLLE CAMPAGNE

Naast de fysieke blikvangers langs de wegen werd het concept breed ondersteund. Op social media verschenen opvallende berichten, posters doken op in de regio, bierviltjes belandden op evenementen en sandwichborden langs de weg maakten de campagne compleet. Een mix van offline en online middelen die samen één ding deden: **maximale aandacht trekken.**

De campagne werd gelanceerd rond Hemelvaart en bleef zichtbaar tot en met bouwvak. De creatieve aanpak bleek meer dan succesvol. Naast de groei in naamsbekendheid, trok de bijbehorende landingspagina maar liefst 6.500 unieke bezoekers. Een indrukwekkend aantal voor een regionale campagne. Daarnaast stroomden circa 16 serieuze reacties op vacatures binnen. En inmiddels zijn de eerste nieuwe medewerkers bij Bouwmij Janssen gestart.

En dat het indruk maakte, is wel duidelijk. Opeens duiken soortgelijke acties overal op, zelfs bij concullega's. Door dit enorme succes zal de campagne in het voorjaar van 2026 een vervolg krijgen.

BEHIND THE SCENES



» PROJECT » Nieuwbouw 10 woningen Heldersveld, Overloon
 » IN GESPREK MET » Anita en Hugo Heideveld

‘Je hoort vaker dat ze er qua bouw uitspringen.’

Op de dag dat we Anita en Hugo Heideveld spreken, staan in de achtertuin twee mannen glazen wanden te monteren in de overkapping. Zo komt de voltooiing van hun gloednieuwe woning steeds dichterbij. ‘Als in het voorjaar het zonnetje weer schijnt, kunnen we daar lekker zitten,’ verheugt Anita zich nu al.

ERG MOOI

Ze komen oorspronkelijk uit de Achterhoek, woonden 27 jaar in de Venrayse wijk Antoniusveld, maar gingen in 2023 op zoek naar een andere woning. ‘Venray is er in de loop der jaren niet mooier op geworden met al die grote distributieloodsen,’ meent Hugo. ‘We gingen ons oriënteren in de omgeving en Overloon sprak ons aan, mede door de voorzieningen.’ Vanwege hun leeftijd (ze zijn begin zestig) zochten Anita en Hugo Heideveld een levensloopbestendige woning. Die vonden ze in Heldersveld, een project waar afgelopen jaar 103 woningen zijn verzezen. Anita en Hugo zijn erg blij met hun twee-onder-een-kapwoning met vrije achterom aan de rand van het gebied. ‘Ook de bruin gemêleerde steen vonden we erg mooi.’

SPRINT ERUIT

‘Alle dingen waar we bij onze eerste woning tegenaan liepen, hebben wenu betergedaan,’ constateert Hugo tevreden. Anita: ‘Denk aan de overkapping, een carport, buitenkranen, extra stroompunten. Allemaal dingen die we

konden aangeven bij Bouwmij Janssen en zij hebben dat uitstekend verwerkt.’ Hugo: ‘Sowieso heeft Bouwmij Janssen kwalitatief prima gebouwd. Dat hoor je trouwens wel vaker, dat Bouwmij Janssen qua bouw eruit springt.’ Anita: ‘En hoe het opgeleverd is, vonden we ook goed: mooi schoon en goed afgewerkt.’ Hugo: ‘We hadden ook weinig opleverpunten. En wat we hadden, werd redelijk snel opgepakt.’ Anita: ‘Het ging bijvoorbeeld om een scheurtje in een badkamertegel en het filtertje in de douche dat ontbrak. Kleine dingen dus.’

HEEL BETROKKEN

Gedurende de bouw hadden Anita en Hugo één contactpersoon bij Bouwmij Janssen. Anita: ‘Eerst was dat Anne, later Monique. Zij reageerden snel, dus dat was fijn.’ Rondom de vooroplevering en de oplevering was Rick de contactpersoon voor Anita en Hugo Heideveld. ‘Rick was als uitvoerder heel betrokken bij ons,’ vindt Hugo, ‘maar ook bij zijn eigen mensen, over wij hij lovend sprak. We konden wel merken dat het voor hem een uitdaging was om de planning en afstemming van de eigen mensen met de zzp’ers goed te laten verlopen: wie doet wanneer wat?’ Anita: ‘Toch is het allemaal heel snel gegaan. Bouwmij Janssen begon in september 2024 met de bouw en op 19 juni 2025 kregen we de sleutel. Hopelijk wordt nu ook de straat snel aangelegd, zodat wij onze voortuin kunnen aanleggen.’ Hugo: ‘Dan kunnen we hier nog heel wat jaren vooruit.’

Anita en Hugo Heideveld verhuisden in 2025 van Venray naar Overloon. Aan de keukentafel vertellen ze hoe ze de aanpak van Bouwmij Janssen hebben beleefd.

“Mooi, schoon en goed afgewerkt”



Stagiair(e)s

Iris Kersten

» **Calculatie, Sander Verstegen/ Klantcoördinator, Ellie Worms-van Poppel Bouwmensen Horst, middenkader-functionaris Bouw, 3^e leerjaar**
1 januari t/m 31 augustus 2025
1 september 2025 t/m medio februari 2026

Martijn Keijsers

» **Werkvoorbereiding, Hans van Neerven/Barry Ruijters – Bouwplaats Cuijk, Martien Wilmsen HAN, Bouwkunde, 2^e leerjaar**
3 februari t/m 14 april 2025
14 april t/m 27 juni 2025

Finn Gommans

» **Snuffelstage Project Cuijk, Pim Gommans Blariacumcollege Venlo, HAVO, 2^e leerjaar**
24 februari t/m 28 februari 2025

Rick Smetzers

» **BIM/werkvoorbereiding, Dennis Rutten ROC Nijmegen, Bouw&Infra, 3^e leerjaar**
25 augustus 2025 t/m 23 januari 2025

Anique Graat

» **Project Cuijk, Martien Wilmsen/ Werkvoorbereiding, Tom Schalkwijk HAN Arnhem-Nijmegen, Bouwkunde, 2^e leerjaar**
1 september 2025 t/m 30 januari 2026

Björn Bönschen

» **Werkvoorbereiding, Stan Philipsen ROC Nijmegen, middenkader-functionaris Bouw, 3^e leerjaar**
3 november 2025 t/m 3 juli 2026

Lars Peeters

» **Snuffelstage Project Overloon, René Spreeuwenberg Raayland college Venray, VMBO T (Technologie), 4^e leerjaar**
27 oktober t/m 31 oktober 2025

Joep Hagens

» **Snuffelstage Project Ottersum, Pim Gommans Dendron College Horst, beroepsgerichte leerweg, 4^e leerjaar**
17 november t/m 28 november 2025

Leerlingen

Rens Kessels

» **Projecten Venray en Boxmeer, Teun Vorst Bouwmensen Horst, Timmeren niveau 2, 2^e leerjaar**
Vanaf 14 oktober 2024 tot 26 januari 2025 (BOL)
Vanaf 27 januari 2025 (overgestapt van BOL -> BBL)

Jurre van Gool

» **Project Tegelen, Paul Beterams Bouwmensen Horst, Timmeren niveau 2, 2^e leerjaar**
Vanaf 27 januari tot 10 augustus 2025 (BOL)
Vanaf 11 augustus 2025 (overgestapt van BOL -> BBL)

Sven Houba

» **Project Tegelen, Paul Beterams Bouwmensen Horst, Timmeren niveau 3, 2^e leerjaar**
Vanaf 14 oktober 2024 tot 10 augustus 2025 (BOL)
Vanaf 11 augustus 2025 (overgestapt van BOL -> BBL)

Wout Wijnands

» **Project Tegelen, Paul Beterams Bouwmensen Horst, Timmeren niveau 3, 2^e leerjaar**
Vanaf 14 oktober 2024 tot 10 augustus 2025 (BOL)
Vanaf 11 augustus 2025 (overgestapt van BOL -> BBL)

Imke Derks

» **Project Overloon, Rick Simons Bouwmensen Nijmegen, Timmeren niveau 2, 1^e leerjaar**
Vanaf 6 mei 2025 tot 2 november 2025 (BOL)
Vanaf 3 november 2025 (overgestapt van BOL -> BBL)

In dienst

» Remco Roosen

Timmerman
» **in dienst** 1 januari 2025

» Jeroen Kersten

Medewerker Energie en duurzaamheid
» **in dienst** 11 augustus 2025

» Sten Houwen

Engineer
» **in dienst** 5 maart 2025

» Jannes Kersten

Junior Projectontwikkelaar
» **in dienst** 11 augustus 2025

» Job Strikkers

BIM-programmeur
» **in dienst** 30 juni 2025

» Mitch Wilmsen

Coördinator opleveringen en kwaliteit
» **in dienst** 1 oktober 2025

» Stijn Hendrix

Werkvoorbereider
» **in dienst** 1 juli 2025

» Peggy van Meijel

Afdelingsmedewerker projectvoorbereiding
» **in dienst** 1 november 2025

» Noa van Verseveld

Officemedewerker
» **in dienst** 11 augustus 2025

» Darko Jovanovic

Timmerman
» **in dienst** 1 november 2025

Uit dienst

» Anne van Ool «

uit dienst 1 april 2025

» Hans Broeren «

uit dienst 30 april 2025

» Julia Lindner «

uit dienst 1 december 2025

» Stef Vievermans «

uit dienst 28 maart 2025

» Barry Ruijters «

uit dienst 11 juli 2025

» Manon Groenen «

uit dienst 19 december 2025

» Ben Nagy-Bana «

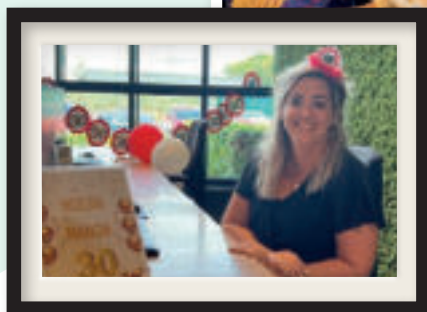
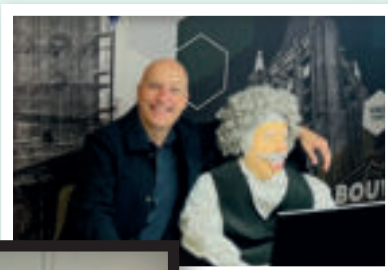
uit dienst 4 april 2025

» Marijke Hanssen-Joosten «

uit dienst 31 juli 2025

Het jaar **VAN DE RONDE GETALLEN** gefeliciteerd!

Bouwmij Janssen	28-05-1945	80 jaar
Bart van Roy	23-01-1965	60 jaar
Marcel Frederix	08-02-1965	60 jaar
Monique van Rooij	02-03-1975	50 jaar
Marco Balvers	15-03-1975	50 jaar
Stan Philipsen	03-03-1995	30 jaar
Barry Ruijters	16-07-1975	50 jaar
Remco Roosen	22-08-1985	40 jaar
Manon Groenen	24-08-1995	30 jaar
Bram Hillen	10-10-1975	50 jaar



» SPONSORING 2025

- » CV De Piëlhaas, Venray
- » CV De Maasjoerts, Well
- » SSS '18, Overloon
- » AmeeZing, Venray
- » Handbalvereniging BSAC, Maasbree
- » CV D'n Tuutekop, Hegelsom
- » ZomaarPop, Oirlo
- » Activia Dames 3, Sint Anthonis



- » Schouwborg, Venray
- » CV De Keavers, Holthees
- » Handboogvereniging Willem Tell, Oirlo
- » CV 't Knölleke, Leunen
- » CV Spurriemök, Oirlo
- » Strong Viking Run, Wijchen
- » Techniekplein Raayland, Venray
- » IJsbaan, Horst



Projecten in uitvoering

- » 20 appartementen en 5 GGB woningen, Le Garage Sittard
Opdrachtgever: FIRE Sittard B.V.
- » CPO 20 woningen Heldersveld, Overloon
Opdrachtgever: CPO Groep Overloon
- » 65 woningen, fase 1, fase 2, fase 3, Heldersveld, Overloon
Opdrachtgever: Heldersveld Overloon B.V.
- » 41 appartementen, blok B+C, 'Hof 1' Cuijkse Cantheelen, Cuijk
Opdrachtgever: BPD
- » 73 woningen Hekkens terrein, Tegelen
Opdrachtgever: Antares
- » BMJ 16 koopwoningen fase 2b en 3 Antares Hekkens terrein, Tegelen
Opdrachtgever: BMJ Projectontwikkeling
- » BMJ 14 appartementen Antares Hekkens terrein, Tegelen
Opdrachtgever: BMJ Projectontwikkeling

Nieuwbouw
21 appartementen
en 4 woningen
Bernardstraat, Venray



- » Hoenderpark fase 4 en 5 (5 types 29 +17 woningen), Ottersum
Opdrachtgever: BPD
- » 7 woningen Kerkstraat, Zeeland
Opdrachtgever: Mooiland
- » 15 appartementen Brugstraat, Gennep
Opdrachtgever: Mooiland
- » 13 woningen Hooghuis, Ravenstein
Opdrachtgever: Mooiland
- » 31 appartementen Bakelgeert fase 2, Boxmeer
Opdrachtgever: Mooiland

Projecten in engineering/voorbereiding/ontwikkeling

- » Hoendersveld, 64 wooneenheden, Venray
Opdrachtgever: Venterra
- » Nieuwbouw 14 appartementen Nieuwstraat, Venlo
Opdrachtgever: familie Geerlings
- » Kabroeksepark 46 appartementen (2 blokken), Horst
Opdrachtgever: BMJ Projectontwikkeling
- » Locatie 't Depje, 12 appartementen, Horst
Opdrachtgever: BMJ Projectontwikkeling
- » Zorgcomplex Servaashof, Venray
Opdrachtgever: Stichting Vincent van Gogh
- » 35 woningen Weidsvelden, Velden
Opdrachtgever: BPD
- » Weidse Peel, 62 + 12 woningen, St. Anthonis
Opdrachtgever: BPD
- » 20 appartementen, Heeze
Opdrachtgever: ASW Vastgoed
- » 23 appartementen Poststaete, Venray
Opdrachtgever: JVL Vastgoed
- » 18 appartementen Heuvelstraat, Nistelrode
Opdrachtgever: Mooiland
- » 98 appartementen en 10 woningen stationsgebied, Ravenstein
Opdrachtgever: Mooiland
- » 10 woningen Acaciahof, Venray
Opdrachtgever: Renschdael Groep
- » Donatus, huisvesting Bouwmij Janssen, Venray
Opdrachtgever: Renschdael groep
- » 18 woningen Heldersveld fase 4, Overloon
Opdrachtgever: Heldersveld Overloon II B.V.
- » Nieuwbouwplan 'Oostrum Oost' ca. 125 woningen, Oostrum
Opdrachtgever: Bouwmij Janssen projectontwikkeling



62 woningen
Weidse Peel, St. Anthonis

» OPGELEVERD IN 2025

- » Nieuwbouw 35 woningen Pelgrimse Hoeve, Nuland
Opgeleverd: januari 2025
Opdrachtgever: Goed Wonen
- » Nieuwbouw 6 woningen, Handel
Opgeleverd: maart 2025
Opdrachtgever: Goed Wonen
- » Nieuwbouw 20 appartementen Cantheelen 'Hof 1' blok A, Cuijk
Opgeleverd: juni 2025
Opdrachtgever: Mooiland
- » Nieuwbouw uitbreidingsplan 10 woningen, Veulen
Opgeleverd: juli 2025
Opdrachtgever: familie Timmermans
- » Nieuwbouw 21 appartementen en 4 woningen Bernardstraat, Venray
Opgeleverd: juni en oktober 2025
Opdrachtgever: Wonen Limburg
- » Nieuwbouw 10 woningen Heldersveld, Overloon
Opgeleverd: augustus 2025
Opdrachtgever: Wonen Vierlingsbeek
- » 7 woningen Lange Heggen, Beugen
Opgeleverd: oktober 2025
Opdrachtgever: Mooiland



14 appartementen
Antares Hekkens terrein,
Tegelen

Hans Broeren zwaait af na ruim 45 jaar

Toen Hans Broeren op 13 augustus 1979 op 17-jarige leeftijd als leerling timmerman bij Bouwmij Janssen de weg insloeg naar de nieuwbouw van Inveka Kassenbouw, hield de geasfalteerde Smakterweg op. Het laatste stukje naar zijn werkstek ging als zandweg verder. Hij kwam tot de ontdekking dat behalve het asfalt ook niet alle nutsvoorzieningen tot daar kwamen. Geen stromend water, dus geen toilet of handen wassen. Het water wat nodig was voor het bereiden van specie werd met een blubberton vanuit de dichtstbijzijnde beek aangevoerd. Zijn eerste stappen in de bouw werden begeleid door uitvoerder Bert Derks, projectleider Sjaak Hendriks en als maat Jan Vollenberg.



Na het vervullen van de militaire dienst kwam een bloeiperiode met als maat Fred Kersten. Ruim zes jaar vormden zij het 'koningskoppel': ze vulden elkaar goed aan en het vertrouwen in elkaar hield gedurende hun gehele carrière bij Bouwmij Janssen stand. Het is in die periode dat blijkt dat Hans meer in zijn mars heeft. Sjaak Hendriks en uitvoerder Peter Houwen stimuleren hem om de uitvoerderscursus te gaan volgen, twee avonden per week naar Roermond.

Na de afronding van de cursus wordt Hans voorzichtig op het spoor van uitvoerder gezet. Zijn eerste werk is een woonhuis in Venlo. Maar ook hier en daar meelopen met een collega uitvoerder op een grote bouw of invallen met begeleiding van een projectleider. Daarnaast bleef hij cursussen volgen om zijn horizon te verbreden. Bouwplaat organisatie, leidinggeven, bouw fysica, betontechnologie, allround uitvoerder. De directie van Bouwmij Janssen had zoveel vertrouwen in hem dat Hans door Ben Janssen werd uitgenodigd zitting te nemen in het kwaliteitsproject dat moest leiden tot ISO-certificering. Hierin heeft hij alle zeilen moeten bijzetten om zijn aandeel in de discussie een gewenst niveau te geven.

Als uitvoerder werden 'zijn' bouwen steeds groter en complexer. Hij ervoer dat het werk steeds meer vanuit de keet geleid werd. Was het zo dat in de jaren

'90 bij de winkels in de Grotestraat en de ontwikkeling van de wijk Antoniusveld hij veelal op de werkvloer het aansturen gestalte kon geven, gaandeweg gebeurde dit vanuit de keet met hulp van de voorwerkers. Het directe contact met de collega's in het veld werd hierdoor minder. Hans was als uitvoerder iemand die volgens de regels werkte en ook een 'opvoeder'. Als je op een hoogbouwproject naar beneden ging, dan in elk geval niet met lege handen, maar met iets wat ter plekke overbodig was.

Hans diende grote en mooie gebouwen: de Heuvelaar in Venray, parkeergarage met appartementen en woontoren Gouden Leeuw Venray, zorglocatie Rozenhof Velden, 75 appartementen met gesloten atrium de Vossenberghelmond. Het mooiste vindt hij nog altijd Woningcorporatie Antares Tegelen, een industrieel ontwerp waarbij het lijkt of de glaslaten met telefoonboutjes zijn bevestigd.

Met de grotere en meer complexe gebouwen, gekoppeld aan het efficiënter en sneller bouwen, neemt de stress op de werkvloer toe. Hans ging een dag minder werken, maar dat blijkt niet te werken bij een complex bouwproject. Tijdens de uitbreiding van Brocacef

Ziekenhuisfarmacie in 2018 nam Hans het besluit uitvoerder af te willen zijn. Met medewerking van Bouwmij Janssen werd samen met hem een passende invulling gezocht en werd hij ingezet op KAM/Veiligheid en klachten/nazorg. Met plezier ging Hans altijd naar het werk, hij had goede contacten met collega's, maar met zijn 63ste verjaardag in het vooruitzicht vond hij dat het goed geweest was. Na ruim 45 jaar Bouwmij Janssen zwaait hij af. Bang dat hij zich gaat vervelen als pensionado is hij absoluut niet. 'Ik ga lekker fietsen, puzzelen, muziek luisteren en samen met Jolanda erop uit met de caravan'. Hij sluit niet uit dat er in de toekomst nog een andere vorm van tijdsvulling komt, maar laat alles op zich afkomen.

Bedankt Hans, voor de jarenlange toewijding en samenwerking. We wensen je alle goeds voor de toekomst.



Hans Broeren

 met pensioen



Hoogtepunten

in 2025



« START VERKOOP,
HELDERSVELD, OVERLOON
103 woningen, februari 2025

HOOGSTE PUNT, VEULEN »
10 woningen, maart 2025



« HOOGSTE PUNT,
PRINCENDIJK BLOK A, CUIJK
20 appartementen, maart 2025

START BOUW, »
LE GARAGE, SITTARD
*20 appartementen en
5 grondgebondenwoningen, maart 2025*



« HOOGSTE PUNT, HELDERSVELD
FASE 1, OVERLOON
103 woningen, april 2025

START BOUW, HELDERSVELD »
FASE 2, OVERLOON
103 woningen, april 2025



« START BOUW, HOENDERPARK,
OTTERSUM
40 koop- en 6 huurwoningen, mei 2025

HOOGSTE PUNT, »
BERNHARDSTRAAT, VENRAY
21 appartementen en 4 woningen, juni 2025



« START BOUW BLOK B+C
EN OPLEVERING BLOK A,
PRINCENDIJK, CUIJK
*Blok A: 20 appartementen, blok B: 12 appartementen,
blok C: 29 appartementen, juni 2025*

HOOGSTE PUNT, »
LANGE HEGGEN, BEUGEN
7 woningen, juli 2025



HANDTEKENING GEZET, »
BAKELGEERT, BOXMEER
31 appartementen, juli 2025



« START BOUW, KERKSTRAAT,
ZEELAND
7 woningen, juli 2025

START BOUW, BRUGSTRAAT, »
GENNEP
15 appartementen, augustus 2025



« HOOGSTE PUNT,
BOSCHKAMP, TEGELEN
73 koop- en huurwoningen, augustus 2025

HANDTEKENING GEZET, »
HOENDERSVELD, VENRAY
64 woningen, september 2025



« HOOGSTE PUNT, KERKSTRAAT,
ZEELAND
7 woningen, september 2025

HOOGSTE PUNT, »
HOENDERPARK, OTTERSUM
40 koop- en 6 huurwoningen, september 2025



« HANDTEKENING GEZET,
POSTSTAETE, VENRAY
23 appartementen, oktober 2025

START BOUW, BAKELGEERT, »
BOXMEER
31 appartementen, oktober 2025



« START BOUW, HOOGHUIS,
RAVENSTEIN
13 woningen, november 2025

HOOGSTE PUNT, HELDERSVELD »
FASE 2, OVERLOON
103 woningen, november 2025



« START BOUW, HELDERSVELD
FASE 3, OVERLOON
103 woningen, november 2025



Jaarvergadering Personeelsvereniging

Op vrijdag 21 maart kwamen we samen voor de jaarlijkse vergadering van de personeelsvereniging, dit keer bij het FEC in Sevenum. Met 46 leden in de zaal was de opkomst ruim. Voorzitter Gerrie Mulders heette iedereen welkom en nam ons mee door de activiteiten van 2024: de jaarvergadering, de EK-poule, de feestavond en natuurlijk het sinterklaasfeest. Vanuit de kascontrolecommissie kwam goed nieuws: de financiën zijn helemaal in orde! Chantal van Giesen nam afscheid als commissielid en Patrick Reijntjes neemt haar plek over. Samen met Martijn Serrarens verzorgt hij de kascontrole in 2025. We blikten ook vooruit op 2025, een bijzonder jubileumjaar

voor Bouwmij Janssen. Omdat er al veel feestelijkheden op het programma staan, houdt de personeelsvereniging de activiteiten wat beperkter. Een mooi moment tijdens de vergadering was de onthulling van ons nieuwe logo, een frisse start voor een bijzonder jaar.

Na het officiële deel genoten we van een heerlijk diner bij het ABC-restaurant, waar voor ieder wat wils te vinden was, gevolgd door een gezellige ronde American Golf. Er werd gelachen, fanatiek gespeeld en afgesloten met een drankje. Een geslaagde avond waar we met plezier op terugkijken!

Eerste Grand Prix Bouwmij Janssen

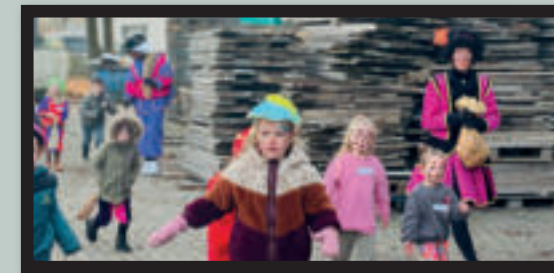
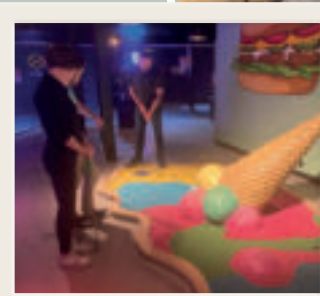
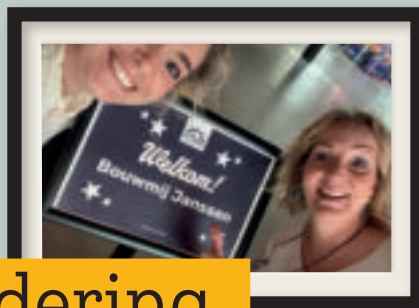
Op vrijdag 27 september om 15.00 uur ging onder een stralend septemberzonnetje de allereerste Grand Prix van Bouwmij Janssen van start. Maar liefst 42 coureurs namen plaats achter het stuur, terwijl 15 toeschouwers langs de baan het spektakel aanschouwden.

Het eerste uur stond volledig in het teken van trainingsrondes. De deelnemers konden de baan verkennen en hun techniek verfijnen. Daarna werd het menens: de rondetijden werden geklokt en nauwkeurig op het scorebord bijgehouden. Dit zorgde voor gezonde rivaliteit en vanaf de zijlijn veel oeh's en aah's bij spannende momenten op de baan.

Na drie intensieve uren racen was het zover: de winnaars werden bekendgemaakt. Emiel bleek de snelste van de dag, gevolgd door Jannes op de tweede plaats en Max die het podium compleet maakte met een knappe derde plek.

Onder het genot van pizza, BBQ-broodjes en een drankje kon iedereen het spektakel blijven volgen. Na afloop maakte de gezellige borrel de dag compleet, met volop tijd om na te praten en terug te blikken.

De eerste editie van de Grand Prix Bouwmij Janssen kan wat ons betreft een succes genoemd worden. Met sportiviteit, gezelligheid en een vleugje competitie smaakt dit evenement zonder twijfel naar meer!

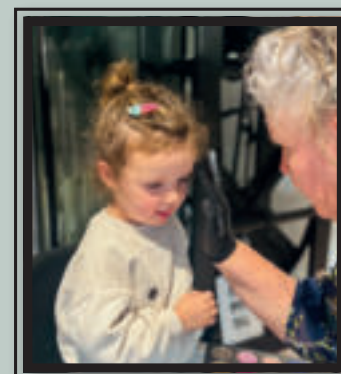


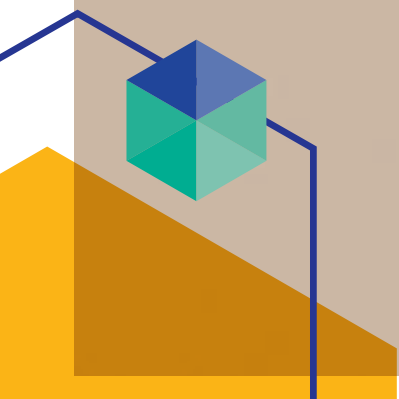
Sinterklaasfeest

Op zaterdag 22 november stond de langverwachte Sinterklaasmiddag weer op het programma. Dit jaar begon het feest met een verrassende wending: Sinterklaas en zijn hoofdpiet waren verdwenen! Alleen drie Pieten kwamen door het raam naar binnen. Ze wisten niet waar hun Pieterbaas en zijn rechterhand waren, maar het mysterie werd snel opgelost. Het duo bleek per ongeluk opgesloten te zitten in één van de keten. Gelukkig werden ze snel gevonden door de kinderen en bevrijd, waarna het feest echt kon beginnen!

Binnen las Sinterklaas de avonturen van alle kinderen voor uit het grote boek. Daarna mochten zij op zoek naar hun cadeaus. Met veel enthousiasme en gesnuffel vonden ze de goed verstopte presentjes in de vergaderruimte!

Het was een middag vol plezier, avontuur en gezelligheid. Alle kinderen werden verwend met een cadeau en er waren veel blije gezichten te zien. We kijken nu alweer uit naar volgend jaar Sinterklaas!





**BOUWMIJ
JANSSEN**



**BOUWT
VOOR
Mij**